



Verhaltenskodex OBO-Werke (Code of Conduct)

Die OBO-Werke GmbH (im Folgenden „OBO“ genannt) entwickeln und produzieren unter anderem Blockmaterialien, Plattenwerkstoffe und Fertigteile / Bauteile aus Polyurethan und Epoxid-Harzen, insbesondere für Anwendungen im Bereich Werkzeuge und Formteile.

Mit diesem Verhaltenskodex bekennt sich OBO zu ihrer Verantwortung gegenüber Kund*innen, Gesellschafter*innen, Geschäftspartner*innen und der gesamten Belegschaft. Unsere Unternehmenskultur basiert auf Vertrauen, Fairness und Wertschätzung im Umgang mit Kund*innen, Mitarbeiter*innen, Geschäftspartner*innen und der Öffentlichkeit. Mit diesem Verhaltenskodex stellen wir sicher, dass unsere Unternehmensphilosophie gewahrt wird.

Einhaltung von Gesetzen

OBO hält sich an nationale und internationale Gesetze und Standards sowie die nachfolgend beschriebenen Grundsätze und Werte. Wir berücksichtigen insbesondere die Anforderungen in Bezug auf Exportkontrolle und Wirtschaftssanktionen.

Umgang mit Mitarbeiter*innen und Bewerber*innen

Wir respektieren und wahren die grundlegenden Rechte von Arbeitnehmer*innen, die in den geltenden nationalen Rechtsvorschriften verankert sind.

OBO bekennt sich ausdrücklich zur Abschaffung jeder Form von Zwangs- und Kinderarbeit. Wir respektieren und wahren die verfassungsmäßigen Grundrechte unserer Mitarbeiter*innen auf Vereinigungs- und Tariffreiheit.

Wir treten jeder Form von Diskriminierung aufgrund des Geschlechts, Herkunft, Alters, Hautfarbe, einer körperlichen oder geistigen Beeinträchtigung oder sonstiger Merkmale entgegen. Wir respektieren die persönliche Würde, die Persönlichkeitsrechte und die Privatsphäre aller Mitarbeiter*innen. Wir gehen offen, ehrlich, respekt- und verantwortungsvoll miteinander um.

OBO ist bei Bewerbungs- und Einstellungsverfahren zu einer ethischen Personalauswahl bestrebt.

Wir respektieren und befolgen die international anerkannten Menschenrechte, Gesetze und Arbeitsnormen. Wir berücksichtigen alle Maßnahmen und Praktiken, die die Effizienz, Transparenz und den Schutz von Bewerber*innen und Mitarbeiter*innen fördern und sorgen für eine angemessene Würdigung von Fähigkeiten und Qualifikationen. OBO respektiert die Rechte von Frauen und garantiert ein faires Gehalt bezogen auf Alter, Ausbildung und Qualifikation, sowie das Recht auf Gleichbehandlung bei gleichwertiger Arbeit und Gleichbehandlung bei der Bewertung der Arbeitsqualität.

Menschenrechte

OBO bekennt sich zur kulturellen Vielfalt und zu dem Recht ethnischer, religiöser oder indigener Völker, oder vergleichbarer Minderheitengruppen und fördert eine Zusammenarbeit, die auf gegenseitigem Respekt basiert. Wir stellen uns jeglicher Beteiligung an allen Formen der modernen Sklaverei entgegen. Eingeschlossen sind Menschenhandel, Zwangs-, Schuld-, Vertragsknechtschaft oder Leibeigenschaft. Die Tätigkeiten müssen von allen Mitarbeitern*innen auf freiwilliger Basis ausgeführt werden.

OBO händigt allen Mitarbeiter*innen einen schriftlichen Vertrag aus, in dem die Rechte und Pflichten des Arbeitsverhältnisses klar dargelegt sind. Das Recht der Arbeitnehmer*innen wird respektiert, ihr Arbeitsverhältnis nach einer angemessenen Kündigungsfrist zu beenden und den gesamten geschuldeten Lohn zu erhalten.

Vergütung und Arbeitszeiten

OBO hält die geltenden Gesetze zur Arbeitszeit ein und stellt sicher, dass die Mitarbeiter*innen eine angemessene Entlohnung erhalten, die im Einklang mit den jeweils geltenden Gesetzen steht.

Gesundheit und Arbeitssicherheit

Wir verbessern kontinuierlich die Arbeitsbedingungen und den Gesundheitsschutz unter Achtung der gesetzlichen und gesellschaftlichen Rahmenbedingungen, um Risiken am Arbeitsplatz einzudämmen. Wir unterstützen alle Mitarbeiter*innen dabei, die eigene Gesundheit zu fördern und Unfällen sowie Berufskrankheiten vorzubeugen. Zu diesem Zweck sind Arbeitssicherheit und Gesundheitsförderung fest in unseren Unternehmensprozessen verankert.

Umweltschutz und Ressourceneffizienz

OBO hält die lokalen, nationalen und internationalen Gesetze und Standards zum Umweltschutz ein.

Wir arbeiten ständig daran, den Umweltschutz auf jede mögliche Weise zu verbessern, um die Umweltauswirkungen (Treibhausgasemissionen, Wasser- und Luftverschmutzung, Abfälle) zu minimieren. Dazu gehört auch insbesondere ein verantwortungsvoller Umgang mit Chemikalien. OBO vermeidet negative Auswirkungen auf die biologische Vielfalt oder versucht diese zumindest zu minimieren. Wir sind bemüht, positive Auswirkungen auf die biologische Vielfalt zu erzielen. Schädliche Land-, Wald- oder Bodenveränderungen vermeiden wir.

OBO wendet ein Umweltmanagementsystem an. Wir sind jederzeit um ein nachhaltiges, energie- und ressourceneffizientes und umweltbewusstes Handeln bemüht. Die Auswirkungen unserer Tätigkeiten auf die Umwelt minimieren wir und etablieren ein nachhaltiges Ressourcenmanagement. OBO fördert den Einsatz von Rohstoffen aus Wiederverwendung oder Recycling und damit die Kreislaufwirtschaft.

Landrechte

OBO verurteilt jede Art von illegalem und menschenrechtswidrigem Landraub. Dies gilt für Zwangsräumungen oder die Aneignung von Land, Wäldern und Gewässern zur persönlichen Bereicherung, die Menschen oder Gemeinschaften ihrer Existenzgrundlage berauben können. Das Gleiche gilt für den indirekten Entzug oder die Beeinträchtigung der Lebensgrundlagen lokaler Gemeinschaften, zum Beispiel durch Umweltverschmutzung.

Verbot von Korruption und Bestechung

OBO versucht, dass jegliche Formen von Korruption oder Bestechung, sowie die Annahme oder Gewährung von unzulässigen Vorteilen, in der Lieferkette verhindert werden. OBO hat ein hohes Maß an Transparenz in den Geschäftsprozessen und möchte verhindern, dass solche Praktiken sich etablieren.

Exportkontrolle

OBO macht korrekte Angaben zur Klassifizierung und zu den Informationen über die Ausfuhrkontrolle. Falls erforderlich holen wir Ausfuhrkontrolllizenzen oder sonstige Genehmigungen ein und geben gegebenenfalls Erklärungen ab. Wir garantieren, dass die Geschäftspraktiken mit den Exportkontrollgesetzen und -vorschriften der USA, der EU und allen anwendbaren nationalen Vorschriften in Einklang stehen. Einschließlich der Einhaltung internationaler Sanktionen und Embargos.

Fairer Wettbewerb

OBO respektiert und schützt das geistige Eigentum von Dritten. Die nationalen und internationalen Wettbewerbsgesetze werden eingehalten. Wir beteiligen uns nicht an Preisabsprachen oder anderen Handlungen, die gegen das Kartellrecht verstoßen.

Sicherheitskultur und Datenschutz

Die Sicherheit und die Unversehrtheit jedes Einzelnen beim Umgang mit den von uns entwickelten Produkten ist OBO besonders wichtig. Wir versichern, dass wir Risiken für Mensch und Gesellschaft vermeiden und das entsprechende Sicherheitsbewusstsein aktiv fördern. OBO verarbeitet die vom Lieferanten und dessen Subunternehmen bereitgestellten personenbezogenen Daten stets auf Basis einer gültigen Rechtsgrundlage und im Einklang mit den Datenschutzgesetzen.

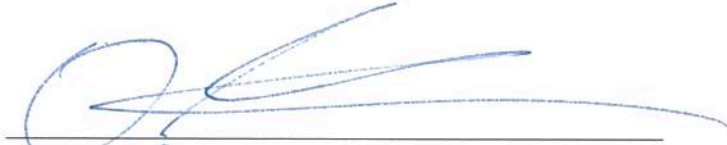
Führen von Aufzeichnungen

OBO erstellt, bewahrt und pflegt Geschäftsunterlagen. Keine Aufzeichnung wird so verändert, dass der dokumentierte Sachverhalt, verschleiert oder dadurch falsch dargestellt wird. Die Aufzeichnungen werden entsprechend den geltenden Aufbewahrungsvorschriften aufbewahrt.

Erklärung des Lieferanten

Mit unserer Unterschrift erklären wir, dass wir diesen Verhaltenskodex einhalten und anerkennen.

Stadthagen, den 03.03.2025

A handwritten signature in blue ink, consisting of a large, stylized 'O' followed by several horizontal strokes that extend to the right.

Geschäftsführung OBO-Werke GmbH